

女性技術者の会発足

大日本
コンサル
会社への提案意見交換

大日本コンサルタントが、女性社員の活躍の場を広げる取り組みに力を注いでいる。7日には東京都豊島区にある本社

に、全国の事業所で働く13人の女性技術者が集まり「女性技術者の会」を開催。「やりがいとキャリア」や「会社への提案」をテーマに意見交換し、



女性技術者の会の様子
女性技術者の活躍に
会社は大きな期待を寄
せている

その結果を経営陣にプレゼンテーションした。同社は、ダイバーシティー（多様な人材活用）活動に注力しており、働きやすい職場環境や制度の整備、女性技術者の採用数拡大などを進めている。

同社が女性技術者の会を開いたのは今回が初めて。会の開催を通じて年齢層が異なる女性社員のつながりを深め、女性技術者のキャリア形成を後押しする制度作りで貴重な意見が寄せられることを期待している。

参加した女性技術者からは「育児や介護、長時間労働の問題はあるが、建設コンサルの仕事は社会に役立つもので、感謝の気持ちで長く働きたい」という意見や、「他社で働く女性技術者とも交流したい」など要望が

出たという。同社は会を定例化する考えで、次回は来年7月の開催を予定している。

このほか、優秀な人材を確保する取り組みでも女性技術者に注目。15年4月入社の新卒採用活動ではこれまで2人程度だった女性技術者の採用数を倍増する方向で検討に入っている。女性社員の活躍を通じて社内の活性化を図るとともに、職場環境の改善などを実現。企業としても魅力を高めたいとしている。

女性技術者の会で、川神雅秀代表取締役会長兼最高経営責任者（CEO）は「当社は今年、創業50周年を迎えた。今後は、女性技術者がさらに活躍し、未来をつくってほしい」と参加者にエールを送った。