働き方も会社も大改革

新井 伸博 社長

当社にとっても、おそらく大変重要なテーマとしているのが「現行政策、組織、人材の変革」です。特に、働き方改革は今後も重要な課題であると考えていて、これからの取り組みに向けたアプローチを模索しているところです。

働き方改革については、職場での労働時間の短縮や、リモートワークの導入など、様々な手法が考えられています。これにより、労働者の働きやすさの向上を図りながら、会社の生産性の向上も図ることを目指していきたいと考えています。

一方で、現在の職場での業務内容も変化しています。情報技術の進展に伴い、業務の効率化が求められています。これにより、新たな仕事の形や組織の変革が進んでいき、会社全体の変革が進むことを期待しています。

会社のリーダーシップとして、働き方改革の取り組みをリードすることに意義を感じています。これにより、会社の将来に向けた戦略が実現できるよう努力していきたいと思います。